

Государственное Бюджетное Учреждение Здравоохранения
Нижегородской области
«Психиатрическая больница №2 г. Нижнего Новгорода»
603011, г. Нижний Новгород, ул. Июльских дней, 28
Тел. 282-33-20, факс 282-33-20
gupbnnov@mail.ru

ПРИКАЗ

от 30.12.2022г.

№388-А

Об утверждении Положения о противодействии коррупции
Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Нижегородской
области «Психиатрической больницы №2 г. Нижнего Новгорода»

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря
2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях эффективной
работы по противодействию коррупции в ГБУЗ НО «Психиатрическая
больница №2 г. Нижнего Новгорода»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о противодействии коррупции ГБУЗ НО
«Психиатрическая больница №2 г. Нижнего Новгорода» (Приложение №1)
2. Сотрудникам ГБУЗ НО «Психиатрическая больница №2 г. Нижнего
Новгорода», в своей работе руководствоваться данным Порядком.
3. Контроль за исполнением Приказа оставляю за собой.

Главный врач

А.В. Минаев

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к приказу главного врача
ГБУЗ НО
«Психиатрическая
больница №2 г. Нижнего
Новгорода»
от «30» декабря 2022 г. №388-А

«Об утверждении Положения о
противодействии коррупции ГБУЗ НО
«Психиатрическая больница №2 г. Нижнего
Новгорода»»

Положение о противодействии коррупции Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Нижегородской области «Психиатрической больницы №2 г. Нижнего Новгорода»

1. Общие положения. Понятие целей и задач антикоррупционной политики (антикоррупционных стандартов).

1.1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ "О противодействии коррупции" и методическими рекомендациями, подготовленными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Антикоррупционная политика (стандарты) Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Нижегородской области «Психиатрической больницы №2 г. Нижнего Новгорода» (далее ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.») представляет базовые положения, определяющие основные задачи, принципы и мероприятия, направленные на предупреждение коррупции, в целях обеспечения добросовестной работы больницы.

1.3. Настоящая Антикоррупционная политика (стандарты) является внутренним документом ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» (далее – больница), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности больницы.

1.4. Целью Антикоррупционной политики (антикоррупционных стандартов) является формирование единого подхода к организации работы больницы по предупреждению коррупции.

1.5. Задачами внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

- повышение открытости и прозрачности деятельности ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.», поддержание её репутации на высоком уровне;
- создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений;

- минимизации рисков вовлечения учреждения, его руководства, персонала в коррупционную деятельность;
- формирование у персонала единообразного понимания антикоррупционных стандартов ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.»: неприятие коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация имущественного и репутационного ущерба ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» путем предотвращения коррупционных действий.
- информирование персонала ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» о мерах по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение и закрепление обязанностей персонала и ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.», связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» антикоррупционных стандартов: организации работы комиссии по противодействию коррупции; составление карты коррупционных рисков ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» и ее мониторинг; разработка образцов деклараций о конфликте интересов, периодичности их заполнения; разработка и реализация ежегодного плана противодействия коррупции, внедрение стандартов поведения персонала (работников) ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.», правил обмена подарками.

2. Термины и определения

2.1. В целях настоящей Антикоррупционной политики применяются следующие термины и определения:

Антикоррупционная политика (антикоррупционные стандарты) – утвержденный в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.»;

Аффилированные лица - физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.»;

Законодательство о противодействии коррупции – Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти Нижегородской области и муниципальные правовые акты;

Комиссия - комиссия по противодействию коррупции;

Подкуп (в том числе коммерческий) – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.», денег,

ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего (или иных физических и юридических лиц, указанных им) в связи с занимаемым этим лицом служебным положением, если указанные действия (бездействие) входят в полномочия такого лица либо если оно в силу своего положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

Взятка – принимаемые должностным лицом, персоналом учреждения (взяточник) материальные ценности (предметы, деньги, услуги, иная имущественная выгода) за действия либо бездействие в интересах взяткодателя или третьего лица, которые должностное лицо, персонал учреждения имеет право либо обязано совершить, с целью ускорить решение вопроса или решить его в положительном ключе, либо за совершение незаконных действий, то есть действий или бездействия, которые это лицо не может или не должно совершить в силу закона или своего служебного положения.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий);

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование персоналом больницы своего должностного положения;

Противодействие коррупции – деятельность ГБУЗ НО «ГБ №2 г.Н.Н.»:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Конфликт интересов (личная заинтересованность) должностного лица, персонала (работников) ГБУЗ НО «ГБ №2 г.Н.Н.» – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) должностными лицами, персоналом больницы и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми должностные лица, персонал

ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная, уголовная ответственность;

Коррупционный фактор - явление или их совокупность, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

Учреждение (организация) - Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Нижегородской области «Психиатрическая больница №2 г. Нижнего Новгорода» (ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.»);

Официальный сайт - сайт организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», содержащий информацию о деятельности учреждения, электронный адрес которого включает доменное имя, права на которое принадлежат организации;

План противодействия коррупции - ежегодно утверждаемый главным врачом ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» документ, устанавливающий перечень намечаемых к выполнению мероприятий, их последовательность, сроки реализации, ответственных исполнителей и ожидаемые результаты, разработанный на основе типового плана противодействия коррупции;

Предупреждение коррупции - деятельность ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.», направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранению явлений обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции;

Персонал (работник) - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.»;

Руководитель учреждения (организации) - главный врач ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.».

3. Основные принципы работы по предупреждению коррупции в ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.»:

3.1. Антикоррупционные стандарты ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» основываются на следующих общих принципах:

- законности;
 - открытости и прозрачности деятельности;
 - добросовестной конкуренции;
 - приоритетного применения мер по предупреждению коррупции;
 - сотрудничества с институтами гражданского общества;
 - регулярного контроля и мониторинга.
- соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции.

3.2 К числу конкретизированных принципов антикоррупционной политики ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» относятся:

3.2.1. Принцип личного примера руководства ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.»: ключевая роль руководства ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и ее предупреждения. Главный врач, его заместители, иные должностные лица ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой весь персонал (всех работников).

3.2.2 Принцип вовлеченности персонала (работников) ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.»: информированность персонала (работников) ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» о положениях законодательства о противодействии коррупции и его участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов.

3.2.3 Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции:

разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения главного врача, персонала (работников) ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности организации коррупционных рисков. ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» периодически (не реже 1 раза в год) выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для её деятельности.

3.2.4. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» проводит мероприятия по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам.

3.2.5 Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

3.2.6 Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах и процедурах.

3.2.7. Принцип контроля и регулярного мониторинга. В связи с возможным изменением коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на деятельность учреждения, ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» осуществляет мониторинг внедрённых мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

4. Область применения Антикоррупционных стандартов ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» и круг лиц подпадающих под ее действие

Основными лицами, попадающих под действие Антикоррупционных стандартов, являются главный врач и персонал (работники) ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» вне зависимости от занимаемой

должности и выполняемых функций.

Стандарты распространяются на лиц (физических и юридических), с которыми учреждение вступает в договорные и иные отношения.

5. Должностные лица организации, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики (антикоррупционных стандартов), и формируемые коллегиальные органы ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.».

5.1. Главный врач ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в учреждении.

5.2. Главный врач ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.», исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры учреждения назначает лицо (несколько лиц), ответственное за реализацию Антикоррупционной политики в пределах его полномочий.

5.3. Основные обязанности лица (лиц), ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- организация работы по профилактике и противодействию коррупции в учреждении;
- разработку ежегодных планов по профилактике коррупции в учреждении;
- выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию;
- внесение предложений по совершенствованию деятельности в сфере противодействия коррупции;
- разработка локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к антикоррупционной деятельности;
- актуализирует локальные нормативные правовые акты с учетом изменений в действующее законодательство;
- разработка и внедрение в практику работы процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы работников;
- ведение журнала регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений;
- выполнение указаний и рекомендаций вышестоящих организаций;
- сотрудничество с правоохранительными органами по вопросам профилактики коррупции;
- подготовка и сдача отчетных форм;
- отслеживание наполнения раздела «противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения актуальной информацией.

5.4. Коллегиальным органом, ответственным за реализацию политики ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» является комиссия по противодействию коррупции. Цели, порядок образования, порядок работы и полномочия комиссии по противодействию коррупции определены Положением о комиссии по противодействию коррупции.

6. Обязанности персонала (работников) ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.», связанные с предупреждением коррупции

Главный врач и персонал (работники) ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должны:

- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики (антикоррупционных стандартов) неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени больницы;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.»;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, и (или) главного врача ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о ставшей ему известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другим персоналом (работниками) ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.»;
- сообщить непосредственному руководителю или лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики (антикоррупционных стандартов), о возможности возникновения либо об уже возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является персонал ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.»;

7. Стандарты поведения персонала (работников) ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.»

В целях внедрения антикоррупционных стандартов, в ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения персонала (работников) и больницы в целом. Они определены в Кодексе этики и служебного поведения персонала (работников) ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.».

8. Выявление и урегулирование конфликта интересов

8.1 В основу работы по урегулированию конфликта интересов в ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» при выявлении каждого конфликта интересов и его

урегулирование;

– конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

– соблюдение баланса интересов больницы и персонала (работника) ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» при урегулировании конфликта интересов;

– защита персонала (работника) ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт персоналом (работником) и урегулирован (предотвращен) ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.».

8.2 Персонал ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, в том числе связанного с деятельностью по осуществлению закупок, сдачи помещений, находящихся в оперативном пользовании, в аренду.

8.3 Главный врач, члены комиссии по осуществлению закупок, члены комиссии по проведению аукционов, контрактный управляющий обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов (случаи, предусмотренные Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»).

8.4 Поступившая информация о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения проверяется лицом, уполномоченным на это главным врачом, с целью оценки серьезности возникающих для ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

8.5 Обязанности персонала (работников) ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, порядок предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов установлены Положением о конфликте интересов

8.6 Для раскрытия сведений о конфликте интересов осуществляется периодическое заполнение персоналом (работниками) декларации о конфликте интересов.

8.7 Круг лиц, на которых распространяется требование заполнения декларации о конфликте интересов, и периодичность заполнения декларации о конфликте интересов определяется главным врачом с учетом мнения комиссии по противодействию коррупции и оформляется локальным нормативным актом (приказом).

8.8 ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения информации, поступившей в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

9. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» поддерживает корпоративную культуру. Все вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

осуществляются в соответствии с Регламентом обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.».

10. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами

10.1 Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами, проводится по следующим направлениям:

- Установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, поддерживают общепринятые этические стандарты ведения хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в антикоррупционных инициативах.

- Проверка контрагентов в целях снижения риска вовлечения ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» в коррупционную деятельность в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.).

- Включение в договоры ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.», заключаемые с контрагентами, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционная оговорка).

11. Оценка коррупционных рисков ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.»

11.1 Целью оценки коррупционных рисков ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» являются:

- обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.»;

- рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции;

- определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений и преступлений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.».

11.2 Оценка коррупционных рисков ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» осуществляется ежегодно в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанных Министерством труда и социального развития Российской Федерации с учетом специфики деятельности организации.

12. Анतिकоррупционное просвещение персонала ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.»

12.1. В учреждении на плановой основе осуществляется антикоррупционное просвещение посредством: антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» антикоррупционного консультирования.

12.2. Анतिकоррупционное образование персонала осуществляется за счет ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» - в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации персонала (работников), в том числе работников, ответственных за реализацию Анतिकоррупционной политики.

12.3. Анतिकоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за реализацию Анतिकоррупционной политики в ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.», при необходимости с соблюдением конфиденциальности.

12.4. Анतिकоррупционная пропаганда осуществляется за счет ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.»

13. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.»

13.1 ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно.

13.2 ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении персонала (работников), сообщивших в контрольно – надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

13.3 Сотрудничество с контрольно – надзорными и правоохранительными органами также осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно – надзорных мероприятий по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

13.4 Главный врач и весь персонал больницы оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях.

13.5 Главный врач и весь персонал больницы не допускают вмешательства в деятельность должностных лиц контрольно – надзорных и правоохранительных органов.

14. Ответственность персонала (работников) за несоблюдение требований антикоррупционной политики

14.1 Главный врач и весь персонал больницы должны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции.

14.2 Главный врач и весь персонал больницы вне зависимости от занимаемой должности в установленном порядке несут ответственность, в том числе в рамках административного и уголовного законодательства Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

15. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

15.1. ГБУЗ НО «ПБ №2 г.Н.Н.» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики.

15.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения изменений в действующее законодательство, в том числе трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно – правовой формы или организационно – штатной структуры организации по предложению главного врача, членов комиссии по противодействию коррупции, персонала больницы.